

## Bağımsız Tekstil İşçileri Sendikası (BATİS) Deneyimi

### Metin BURAK

BATİS-Bağımsız Tekstil İşçileri Sendikası, tekstil işkolunda örgütlü diğer sendikalarda şube yöneticiliği ya da işyeri temsilciliği gibi görevler üstlenmiş bir grup sendikacı ve işçinin girişimiyle 1997 yılında Bursa'da kurulmuştur. Tekstil işkolunda örgütlü üç sendika olmasına rağmen, bizi yeni bir sendika kurmaya götüren en temel etmen, hiç kuşkusuz, Türkiye'deki genel sendikal mücadelenin işçi sınıfından uzak ve (işveren) sermaye sınıfına yakın olduğu şeklindeki gözlemimiz olmuştur.

Kuruluş sürecinde ve sonrasında yaptığımız değerlendirmelerde şu noktaların öne çıktığını gözlemlemekteyiz:

- İşçiler sendikalardan ve sendikacılardan korkmaktadır.
- İşçileri sendikalardan, işverenlerden fazla sendikacılar uzaklaştırmaktadır.
- Ülkemizde sendikalar Karl Marks'ın, Lenin'in dediği gibi okul olmamıştır.
- Ülkemizde sendikalar ekonomik mücadeleyi bile becerememiştir.
- Ülkemizde Sendikalar, Sermaye ile İşçi sınıfı çelişkilerini, işçi sınıfına anlatamamıştır.
- Eğitim düzeyi düşük olan ülkemizde sendikalarımız işçi sınıfına yaklaşmayı, yaklaşarak dönüştürmeyi becerememiştir.
- Ülkemizde sendikalarımız, yaşanan "hukuk" sistemini işçi sınıfına anlatmayı becerememiştir.
- 1975'lerden sonra Emperyalizm tarafından Dünyada Kapitalizmin "Neoliberal" yeni politikaları yayılırken, bu politikalara karşı işçi sınıfının bilinçlendirilemediği ve örgütlenemediği görülmüştür.

Bu noktalardan hareket ederek başlayan sendikalaşma sürecimizin ayırt edici yönlerinden bazılarını şu şekilde ifade edebiliriz:

- BATİS her şeyden önce sınıf mücadelesinin temel ayağı olan sınıf sendikacılığını hayata geçirmek üzere sermayeye karşı işçilerin haklarını arama çabası içinde örgütlenmektedir.
- BATİS, yalnızca tekstil işçilerinin problemleriyle değil, diğer işkollarındaki işçilerin ve tüm halkın problemleriyle ilgilidir. Bu yüzden sendikamıza gelen herhangi bir kimse, gücümüzün ve bilgimizin elverdiği ölçüde sorununa cevap bulabilir. En azından destek görür.
- BATİS, küçük işyeri, büyük işyeri gibi ayrımlar yapmaksızın, sendikaya gelen her işçiyi örgütlemeye, aktif birer özne haline getirmeye çalışır. Bunu, sınıf sendikacılığının bir gereği olarak yapar ve esnek üretim diye cilalan saldırıya bir cevap olarak addeder.
- BATİS işçilere, çalıştığımız işyerinde çalışanların yarısını sendikalı olmaya ikna edin, ondan sonra gelin demez. İşyerinde kaç kişi çalışıyor, işçi az ise, bu kadar işçi sendikalı olsa ne olur, olmasa ne olur demez. Bir işyerinde bir işçi de çalışsa, o işçiye sendikalı olmanın faydalarını anlatır. Sendikal faaliyetin toplu iş sözleşmesi yapmak olmadığını vurgular.
- BATİS, işçilerin haklarını iş mahkemelerinde de aradığından dolayı, bu mücadeleyi yapamayanlar tarafından çok eleştirilmektedir. Hukuksal çerçevede yürütmüş olduğumuz mücadele ekseninde sendikaların önünde kritik bir engel olan %10 ülke ve %51 işyeri barajına meydan okumaktayız. Diğer taraftan, süreli ya da süresiz tek taraflı yapılan hizmet sözleşmelerinde de işçi sınıfı lehine önemli açılımlar yaratmış ve çeşitli işyerlerinde iş güvencesini oturtarak, patronların işçileri kolay kolay işten atamamasını sağlamış durumdayız. Buraya kadar ifade ettiğimiz açılımları 2005-2007 yıllarında çıkardığımız hukuk dergileri aracılığıyla izlemek mümkündür.

Özetle, sunuşumuzda, yaptığımız çeşitli direnişlere paralel olarak özellikle hukuksal alanda yarattığımız açılımları, karşılaştığımız zorlukları, oluşturduğumuz çözümleri örnekleyerek aktarmaya çalışacağız.